

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH w Przedsiębiorstwie Wodociągów i Kanalizacji „WODNIK” Sp. z o. o. w Jeleniej Górze

Preambuła

Naczelną zasadą wszystkich działań podejmowanych przez Pracowników Przedsiębiorstwa Wodociągów i Kanalizacji „WODNIK” Sp. z o. o. (zwanej dalej PWiK „WODNIK” Sp. z o.o. lub Spółka), jest zapewnienie bezpieczeństwa małoletnim, dbałość o ich dobro, uwzględnianie ich potrzeb i podejmowanie działań w ich jak najlepszym interesie. Pracownik realizując te cele, działa w ramach obowiązującego prawa, przepisów wewnętrznych placówki oraz swoich kompetencji. Każdy Pracownik PWiK „WODNIK” Sp. z o. o. traktuje dziecko z szacunkiem oraz uwzględnia jego potrzeby. Niedopuszczalne jest stosowanie przez Pracownika wobec małoletniego przemocy w jakiegokolwiek formie.

SŁOWNIK POJEĆ

1. **Standardy** – Standardy Ochrony Małoletnich w PWiK „WODNIK” Sp. z o. o. w Jeleniej Górze.
2. **Pracodawca** – PWiK „WODNIK” Sp. z o. o. w Jeleniej Górze.
3. **Pracownik** – osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej.
4. **Małoletni/dziecko** – osoba fizyczna niemająca skończonego 18-tego roku życia, w tym osoby z niepełnosprawnością oraz ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi niemające skończonego 18-tego roku życia.
5. **Opiekun dziecka** – osoba uprawniona do reprezentacji dziecka, w szczególności jego rodzic, opiekun prawny lub opiekun faktyczny. Niniejszy dokument uznaje również rodziców zastępczych za opiekunów dziecka.
6. **Krzywdzenie dziecka** – każde zamierzone lub niezamierzone działanie, lub zaniechanie działania jednostki, instytucji, lub społeczeństwa jako całości i każdy rezultat takiego działania, lub bezczynności, które naruszają równe prawa i swobody małoletniego i/lub zakłócają jego optymalny rozwój.
7. **Zachowania niedozwolone wobec małoletniego** to m.in.:
 - a) **przemoc fizyczna** – umyślne, celowe uszkodzenia ciała dziecka przez inną osobę, zadawanie dziecku bólu lub groźba uszkodzenia ciała – uderzenie, bicie, popychanie, szarpanie, ciągnięcie za włosy, kopanie, stosowanie jakichkolwiek kar fizycznych;
 - b) **przemoc psychiczna** – zastraszanie, poniżanie lub wywoływanie u dziecka lęku, w tym: groźby, wyzwiska, ośmieszanie, izolowanie dziecka od grupy rówieśniczej, stosowanie manipulacji emocjonalnej, angażowanie dziecka w konflikt pomiędzy dorosłymi, brak wsparcia i uwagi, stawianie dziecku wymagań i oczekiwań nieadekwatnych do jego wieku, którym nie jest w stanie sprostać;
 - c) **przemoc werbalna** – używanie obraźliwego, wulgarnego lub agresywnego języka wobec dziecka, w tym: wyzwiska, poniżające uwagi, szyderstwa, krzyk, groźby słowne, używanie języka, który może wywołać u dziecka poczucie wstydu, winy lub niskiej wartości;
 - d) **przemoc seksualna** – angażowanie dziecka w aktywność seksualną przez osobę dorosłą bądź inne dziecko, zachowania z kontaktem fizycznym wobec dziecka jak obmacywanie, propozycje seksualne, uwodzenie, współżycie z dzieckiem oraz zachowania bez kontaktu fizycznego jak pokazywanie dziecku materiałów pornograficznych, podglądanie dziecka, obnażanie się przed dzieckiem;
 - e) **zaniedbanie** – brak zapewnienia dziecku podstawowych potrzeb, takich jak: bezpieczeństwo, opieka zdrowotna, higiena osobista, odpowiednie wyżywienie, ubranie, miejsce do nauki i odpoczynku, emocjonalne wsparcie i troska, brak właściwego nadzoru w czasie wolnym oraz odpowiedniej opieki;
 - f) **dyskryminacja** – traktowanie dziecka w sposób gorszy z powodu jego: rasy, płci, wyznania, narodowości, niepełnosprawności, statusu społeczno-ekonomicznego, orientacji seksualnej, poglądów i przekonań.

Rozdział I ZASADY OGÓLNE

§1

Standardy Ochrony Małoletnich (zwane dalej Standardami) w PWiK „WODNIK” Sp. z o. o., zostały opracowane w związku z Ustawą z dnia 13.05.2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochrony małoletnich (Dz. U. z 2024 r., poz. 1802), zwanej dalej Ustawą.

§2

Celem wprowadzenia Standardów jest ochrona:

1. Małoletnich uczestników przedsięwzięć organizowanych przez Spółkę, w tym zajęć edukacyjnych w formie festynów, prezentacji, prelekcji, wycieczek do obiektów Spółki i innych.
2. Małoletnich pracowników Spółki oraz małoletnich odbywających praktyki czy staże w PWiK „WODNIK” Sp. z o. o.

§3

Standardy regulują w szczególności :

1. Zasady zapewniające bezpieczne relacje pomiędzy małoletnimi, a pracownikami zaangażowanymi w działania, o których mowa w §2, a w szczególności określenie zachowań niedozwolonych.
2. Wymagania w stosunku do pracowników Spółki realizujących działania, o których mowa w §2.
3. Zasady podejmowania interwencji, w sytuacji podejrzenia krzywdzenia małoletniego.

Rozdział II ZASADY ZAPEWNIAJĄCE BEZPIECZNE RELACJE PRACOWNIKÓW SPÓŁKI Z MAŁOLETNIAMI, A W SZCZEGÓLNOŚCI ZACHOWANIA NIEDOZWOLONE

§4

Naczelną zasadą wszystkich czynności podejmowanych przez pracowników Spółki mających bezpośredni kontakt z małoletnimi jest działanie dla dobra dziecka i troski o jego bezpieczeństwo.

§5

Małoletniego należy traktować z empatią, szacunkiem, z zachowaniem jego godności, z uwzględnieniem jego potrzeb oraz prawa do intymności, zawsze w granicach obowiązującego prawa.

§6

Niedopuszczalne jest stosowanie wobec małoletnich jakichkolwiek form przemocy.

§7

1. Pracownikowi Spółki nie wolno dotykać małoletniego w sposób, który mógłby zostać nieprawidłowo zinterpretowany i naruszał by prawo małoletniego do intymności.
2. Kontakt fizyczny pracownika Spółki z małoletnim jest dopuszczalny jedynie w uzasadnionych przypadkach m.in.:
 - a) udziału w prawnie dopuszczalnych działaniach, w których kontakt fizyczny jest rzeczą zwyczajną (zabawa edukacyjna, zawody sportowe, zajęcia sportowe, itp.);
 - b) udzielanie pierwszej pomocy przedmedycznej;
 - c) w sytuacji realnego zagrożenia życia lub zdrowia małoletniego.

§8

1. Fotografowanie i nagrywanie małoletniego biorącego udział w działaniach Spółki, o których mowa w §2 i upublicznianie tych materiałów odbywa się wyłącznie za pisemną zgodą rodziców lub opiekunów prawnych – zgodnie ze wzorem stanowiącym Załącznik nr 9 do Standardów.
2. Jeżeli wizerunek małoletniego stanowi jedynie szczegół całości, jak zgromadzenie, krajobraz, publiczna impreza, taka zgoda opiekuna na utrwalanie wizerunku małoletniego nie jest wymagana.

§9

1. Działania, o których mowa w §2 powinny być realizowane z uwzględnieniem środków, języka i metod adekwatnych do wieku małoletnich w nich uczestniczących.
2. Działania, o których mowa w §2 ust. 1 odbywają się w obecności wychowawcy/opiekuna/nauczyciela lub rodzica. Pracownik Spółki zobowiązany jest unikać kontaktu z małoletnim bez udziału jego opiekuna.

§10

Wszelkie działania edukacyjne i inne przedsięwzięcia organizowane przez spółkę nie wymagają korzystania z Internetu, mediów społecznościowych, komunikatorów internetowych. Organizator nie udostępnia sieci Wi-Fi.

§11

Pracownik zobowiązany jest do zachowania w poufności informacji dotyczących małoletnich uzyskanych w związku z wykonywaną pracą/usługą.

Rozdział III

**WYMAGANIA W STOSUNKU DO PRACOWNIKÓW MAJĄCYCH
BEZPOŚREDNI KONTAKT Z MAŁOLETNIMI**

§12

1. Pracownik Spółki lub osoba ubiegająca się o pracę w Spółce, która będzie miała bezpośredni kontakt z małoletnim w ramach prowadzonych przez Spółkę działań, o których mowa w §2, zgodnie z art. 21 ust. 1 Ustawy przedkłada:
 - a) zaświadczenie z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, art. 189a, art. 207 Kodeksu karnego oraz w Ustawie z dnia 29.07.2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r., poz.172 oraz z 2022 r., poz.2600);
 - b) w przypadku posiadania przez niego obywatelstwa innego państwa niż Polska – informację z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z małoletnimi;
 - c) oświadczenie o państwie lub państwach, w których zamieszkiwał w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczypospolita Polska i państwo obywatelstwa, oraz jednocześnie przedkłada pracodawcy informację z rejestrów karnych tych państw uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z małoletnimi;
 - d) jeśli prawo państwa, o którym mowa w lit. b i c, nie przewiduje wydania informacji do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z małoletnimi przedkłada się informację z rejestru karnego tego państwa;
 - e) w przypadku gdy prawo państwa, z którego ma być przedłożona informacja, o której mowa w lit. b-d, nie przewiduje jej sporządzenia lub w danym państwie nie prowadzi się rejestru karnego, pracownik składa pracodawcy oświadczenie o tym fakcie wraz z oświadczeniem, że nie był prawomocnie skazany w tym państwie za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w Ustawie z dnia 29.07.2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii lub podobnych oraz nie wydano wobec niego innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuścił się takich czynów zabronionych, oraz że nie ma obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowywaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.
2. Oświadczenia, o których mowa w ust. 1 lit. c i e, składane są pod rygorem odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia. Składający oświadczenie jest obowiązany do zawarcia w nim klauzuli następującej treści: „Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia”. Klauzula ta zastępuje pouczenie organu/pracodawcy o odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

3. Pracodawca dokonuje także sprawdzenia figurowania pracowników Spółki lub osób ubiegających się o zatrudnienie, w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym (Rejestr ograniczony), każdorazowo przed dopuszczeniem do pracy związanej z działaniami o których mowa w §2.
4. Oświadczenia i zaświadczenia, o jakich mowa w ust. 1 lit. a-e muszą zostać przekazane Pracodawcy przed nawiązaniem z osobą stosunku pracy lub przed dopuszczeniem osoby do działalności Spółki określonej w §2, zgodnie ze wzorem stanowiącym Załącznik nr 4 do Standardów.
5. Dokumenty, o których mowa w ust. 1 lit. a-e oraz ust. 3 pracodawca załącza do akt osobowych pracownika.

§13

Osoby, które nie przedłożyły Spółce zaświadczeń i oświadczeń, o których mowa w §12 ust.1 lit. a-e nie zostaną dopuszczone do wykonywania działań opisanych w §2, a związanych z kontaktem z małoletnimi.

§14

W przypadku nieobecności pracownika wyznaczonego do realizacji zadań, o których mowa w §2, i pełnienia zastępstwa przez innego pracownika – w stosunku do niego stosuje się zapisy §12 i §13.

§15

W przypadku powzięcia informacji o wszczęciu wobec pracownika Spółki, mającego kontakt z małoletnimi, postępowania karnego o przestępstwo przeciwko wolności seksualnej lub przestępstwo przeciwko małoletniemu, pracodawca niezwłocznie odsuwa takiego pracownika Spółki od wszelkich form kontaktu z małoletnimi.

§16

1. Wszyscy pracownicy oraz osoby ubiegające się o zatrudnienie w Spółce, zobowiązani są do zapoznania się z treścią Standardów Ochrony Małoletnich, co zostanie potwierdzone stosownym oświadczeniem, zgodnie ze wzorem stanowiącym Załącznik nr 2 do Standardów.
2. Dział Personalny zapoznaje pracowników realizujących zadania, o których mowa w §2, ze Standardami poprzez przeprowadzenie szkolenia obejmującego czynniki ryzyka i symptomy krzywdzenia dzieci oraz zasady organizacyjne prowadzonych działań – co zostaje potwierdzone oświadczeniem, zgodnie ze wzorem stanowiącym Załącznik nr 3 do Standardów.

§17

1. Pracownik Spółki realizujący zadania, o których mowa w §2, posiada odpowiednią wiedzę i w ramach wykonywanych obowiązków zwraca uwagę na czynniki ryzyka i symptomy krzywdzenia dzieci.
2. W przypadku zidentyfikowania krzywdzenia małoletniego, pracownik niezwłocznie zgłasza ten fakt:
 - a) do odpowiednich organów ścigania;
 - b) osobie odpowiedzialnej za Standardy, na wskazany adres mailowy: standardy@wodnik.net.pl
3. Osoba odpowiedzialna za Standardy niezwłocznie podejmuje rozmowę z opiekunem sprawującym opiekę nad małoletnim/małoletnimi oraz zawiadamia pracodawcę, który może zlecić dalsze działania przewidziane prawem.

§18

Wszelkie naruszenie zasad określonych w Standardach należy zgłaszać do Spółki. Zgłoszenie należy niezwłocznie przesłać na adres: standardy@wodnik.net.pl

Rozdział IV

ZASADY AKTUALIZACJI STANDARDÓW ORAZ ZAKRES KOMPETENCJI OSOBY ODPOWIEDZIALNEJ ZA STANDARDY

§19

1. Niniejsze Standardy podlegają raz na dwa lata weryfikacji pod względem zgodności z obowiązującymi przepisami prawa oraz ocenie ich merytorycznej przydatności.
2. Weryfikacja, o której mowa w ust. 1, dokonywana jest przez osobę odpowiedzialną za Standardy.

§20

1. Prezes Zarządu wyznacza w formie Zarządzenia osobę odpowiedzialną za Standardy Ochrony Małoletnich, do której obowiązków należą:
 - a) monitorowanie realizacji i przestrzegania Standardów,
 - b) reagowanie na sygnały naruszenia Standardów,
 - c) prowadzenie rejestru zgłoszeń i proponowanych zmian Standardów,
 - d) dokonywanie przeglądów i aktualizacji według potrzeb faktycznych i prawnych zapisów Standardów,
 - e) prowadzenie rejestru osób dopuszczonych do działalności spółki określonej w §2.
2. Pracownicy mogą przekazywać swoje uwagi, proponować zmiany względem uregulowań zawartych w Standardach do osoby odpowiedzialnej oraz zgłaszać incydenty naruszeń Standardów, na adres mailowy: standardy@wodnik.net.pl
3. Wszelkie uwagi, proponowane zmiany i incydenty w zakresie naruszeń Standardów osoba odpowiedzialna przekazuje Prezesowi Zarządu.
4. Wszelkie zmiany w Standardach dokonuje Prezes Zarządu na wniosek osoby odpowiedzialnej za Standardy.

Rozdział V

SPOSÓB DOKUMENTOWANIA I ZASADY PRZECHOWYWANIA UJAWNIONYCH LUB ZGŁOSZONYCH INCYDENTÓW LUB ZDARZEŃ ZAGRAŻAJĄCYCH DOBRU MAŁOLETNIEGO

§21

1. W Spółce prowadzony jest, przez osobę odpowiedzialną za Standardy, wewnętrzny rejestr ujawnionych lub zgłoszonych incydentów lub zdarzeń zagrażających dobru małoletniego, zgodnie ze wzorem stanowiącym Załącznik nr 6 do Standardów.
2. Rejestr, o którym mowa w ust. 1 przechowywany jest w Dziale Personalnym.

Rozdział VI

ZASADY UDOSTĘPNIANIA RODZICOM I MAŁOLETNIM STANDARDÓW DO ZAPOZNANIA SIĘ Z NIMI I ICH STOSOWANIA

§22

1. Standardy Ochrony Małoletnich w PWiK „WODNIK” Sp. z o. o. w Jeleniej Górze to dokument ogólnodostępny, opublikowany na oficjalnej stronie internetowej oraz BIP Spółki, dostępny w Dziale Personalnym Spółki oraz wywieszony w widocznym miejscu, gdzie prowadzone są działania, o których mowa w §2.
2. Opiekun ma obowiązek zapoznania małoletnich ze Standardami oraz omówienia ich w taki sposób, aby małoletni mogli zrozumieć jego treść niezależnie od wieku i sprawności intelektualnej.
3. Opiekunowie małoletnich składają oświadczenie o zapoznaniu się ze Standardami, zgodnie ze wzorem stanowiącym Załącznik nr 8 do Standardów.
4. Podpisane oświadczenie, o którym mowa w ust.3, przechowuje Dział Personalny Spółki.

Rozdział VII POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§23

1. Standardy wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.
2. Ogłoszenie następuje poprzez udostępnienie pracownikom treści Standardów Ochrony Małoletnich w sposób przyjęty w Spółce oraz zamieszczenie na oficjalnej stronie internetowej oraz BIP Spółki.
3. Wszyscy pracownicy zobowiązani są do zapoznania się z treścią Standardów Ochrony Małoletnich oraz przestrzegania postanowień w nich zawartych.
4. Standardy Ochrony Małoletnich wraz z załącznikami traktowane są jako całość znaczeniowa.

Spis załączników :

- Załącznik nr 1 – Standardy Ochrony Małoletnich w Przedsiębiorstwie Wodociągów i Kanalizacji „WODNIK” Sp. z o.o. w Jeleniej Górze w wersji skróconej dla małoletnich,
- Załącznik nr 2 – wzór oświadczenia o zapoznaniu się ze Standardami (dla wszystkich),
- Załącznik nr 3 – wzór oświadczenia o zapoznaniu się ze Standardami (dla osób realizujących zadania, o których mowa w §2 Standardów),
- Załącznik nr 4 – wzór oświadczenia o niekaralności,
- Załącznik nr 5 – wzór rejestru osób realizujących zadania, o których mowa w §2 Standardów,
- Załącznik nr 6 – wzór rejestru zgłoszeń zagrożeń i krzywdzenia dzieci,
- Załącznik nr 7 – wzór rejestru proponowanych zmian Standardów,
- Załącznik nr 8 – wzór oświadczenia opiekuna małoletniego o zapoznaniu się z treścią Standardów,
- Załącznik nr 9 – wzór zgody opiekuna na wykonanie zdjęć małoletniego i jego publikację w mediach.

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH
w Przedsiębiorstwie Wodociągów i Kanalizacji „WODNIK” Sp. z o.o. w Jeleniej Górze
w wersji skróconej dla małoletnich

Podczas prowadzonych przez nas działań chcemy, abyś czuł się dobrze i bezpiecznie. Nikt nie może Cię bić, szturchać, popychać, zawstydząć, upokarzać, lekceważyć, obrażać ani dotykać w sposób, który może uznać za nieprzyzwoity lub niestosowny. Każdy nasz pracownik zobowiązany jest dbać o Twoje dobro, odnosić się do Ciebie z szacunkiem i zrozumieniem.

Niedozwolone są następujące zachowania pracowników naszej firmy wobec Ciebie:

- stosowanie agresji, przemocy fizycznej jak i psychicznej oraz seksualnej;
- naruszenie nietykalności cielesnej;
- upokarzające, lekceważące, zawstydzające, poniżające, obraźliwe gesty i słowa;
- dyskryminowanie innych ze względu na jakąkolwiek odmienność;
- dotykanie Cię bez Twojej zgody, chyba że nastąpi sytuacja zagrożenia Twojego zdrowia lub życia w celu ratowania Twojego zdrowia lub życia.

Pamiętaj, że :

1. Osoby, które kontaktują się z Tobą (pracownicy Spółki) powinny zachowywać się grzecznie i z poszanowaniem Twoich potrzeb.
2. Masz prawo być traktowany tak samo jak wszyscy inni małoletni.
3. Masz prawo do zadawania pytań osobom kontaktującym się z Tobą i otrzymania wyczerpującej odpowiedzi na nie.
4. Masz prawo prywatności i żadna osoba z kontaktujących się z Tobą nie może przekazywać informacji o Tobie innym dorosłym ani dzieciom, w wyjątkiem Twoich rodziców (opiekuna, wychowawcy).
5. Osobie kontaktującej się z Tobą nie wolno nagrywać filmów z Twoim udziałem czy robić zdjęć bez zgody Twojej i Twoich rodziców czy opiekunów.
6. Masz prawo do wyrażania swojego zdania, myśli i przekonań, ale nie powinny one naruszać dobra osobistego innych osób.
7. Żarty, które nie bawią drugiej osoby, nie są żartami i taką zabawę słowną natychmiast przerywaj.
8. Stosuj słowo „NIE”, jeśli dana forma interakcji Ci nie odpowiada.

Opiekun ma obowiązek zapoznania małoletnich ze Standardami oraz omówienia ich w taki sposób, aby małoletni mogli zrozumieć jego treść niezależnie od wieku i sprawności intelektualnej.

Pełna treść Standardów Ochrony Małoletnich w Przedsiębiorstwie Wodociągów i Kanalizacji „WODNIK” Sp. z o.o. w Jeleniej Górze dostępna jest na stronie internetowej oraz w siedzibie Spółki.

OŚWIADCZENIE
O ZAPOZNANIU SIĘ ZE STANDARDAMI OCHRONY MAŁOLETNICH

Ja, niżej podpisana/y(*imię, nazwisko – drukowane*
literę) oświadczam, że zapoznałam/em się z treścią Standardów Ochrony Małoletnich obowiązujących
w Przedsiębiorstwie Wodociągów i Kanalizacji „WODNIK” Sp. z o. o. w Jeleniej Górze i zobowiązuję
się do przestrzegania postanowień w nich zawartych.

.....
(*data, czytelny podpis*)

**OŚWIADCZENIE
O ZAPOZNANIU SIĘ ZE STANDARDAMI OCHRONY MAŁOLETNICH**

Ja niżej podpisana/y(imię, nazwisko – drukowane litery)
zatrudniona/y na stanowisku oświadczam,
że zapoznałam/em się z treścią Standardów Ochrony Małoletnich obowiązujących w Przedsiębiorstwie
Wodociągów i Kanalizacji „WODNIK” Sp. z o. o. w Jeleniej Górze i przyjmuję ją do realizacji.

.....
(data, czytelny podpis)

Wyrażam zgodę na dopuszczenie mnie do kontaktu z małoletnimi w ramach działań Spółki opisanych
w §2 Standardów Ochrony Małoletnich obowiązujących w PWiK „WODNIK” Sp. z o.o.

.....
(data, czytelny podpis)

Oświadczam, iż odbyłam/em szkolenie w zakresie identyfikacji czynników ryzyka i symptomów
krzywdzenia dzieci oraz zasad organizacyjnych prowadzonych działań.

.....
(data, czytelny podpis)

OŚWIADCZENIE

na podstawie art. 21 Ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością a tle seksualnym
i ochronie małoletnich (Dz.U. z 2024 r. poz. 1802)

Ja,(imię i nazwisko), jako osoba ubiegająca się o zatrudnienie /pracownik¹
PWiK „WODNIK” Sp. z o. o. w Jeleniej Górze, na stanowisku
przed przystąpieniem do realizacji przedsięwzięć organizowanych przez Spółkę, z udziałem małoletnich,
w tym zajęć edukacyjnych, **oświadczam, iż:**

- ☐ Przedkładam zaświadczenie z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych
w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, art. 189a, art. 207 Kodeksu karnego oraz Ustawy
z dnia 29.07.2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz.U. z 2023 r., poz.172 oraz z 2022 r., poz. 2600);
- ☐ Jako osoba posiadająca obywatelstwo innego państwa niż Polska, przedkładam informacje
z rejestru karnego państwa obywatelstwa, uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub
wolontariackiej związanej z kontaktami z małoletnimi, a w sytuacji gdy państwo wskazane nie
przewiduje wydania informacji do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej
z kontaktami z małoletnimi przedkładam informacje z rejestru karnego tego państwa;
- ☐ Zamieszkiwałam/em w ciągu ostatnich 20 lat w (wymienić państwa inne niż Rzeczypospolita Polska
czy państwo obywatelstwa):

-
-

i załączam informację z rejestrów karnych uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub
wolontariackiej związanej z kontaktami z małoletnimi, jakie obowiązują w tych krajach (kraju),
a w sytuacji gdy państwa wskazane nie przewidują wydania informacji do celów działalności
zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z małoletnimi przedkładam informacje
z rejestru karnego tego państwa.

Jestem świadoma/my odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

.....
data i czytelny podpis

- ☐ Oświadczam, iż państwo/państwa:

-
-

nie przewiduje możliwości sporządzenia i wydania informacji z rejestru karnego do celów
działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z małoletnimi czy też rejestru
karnego, bowiem takiego nie prowadzi, nadto: oświadczam, że nie byłam/em prawomocnie
skazana/ny w tym państwie za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym
w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w Ustawie
z 29.07.2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii lub podobnych oraz jestem świadoma/my
odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

.....
data, czytelny podpis

¹ Niepotrzebne skreślić

**REJESTR OSÓB REALIZUJĄCYCH ZADANIA, O KTÓRYCH MOWA
W §2 STANDARDÓW OCHRONY MAŁOLETNICH W PWiK „WODNIK” SP. Z O.O.**

L.p.	Nazwisko i imię	PESEL	Rodzaj dokumentu¹	Data uzyskania dokumentu
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				

1. Zaświadczenie z KRK, oświadczenie, Informacja z Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym

**REJESTR UJAWNIONYCH LUB ZGŁOSZONYCH INCYDENTÓW LUB ZDARZEŃ
ZAGRAŻAJĄCYCH DOBRU MAŁOLETNIEGO**

L.p.	Osoba zgłaszająca (imię i nazwisko)	Opis zdarzenia	Data zdarzenia	Podjęte czynności
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				

**REJESTR PROPONOWANYCH ZMIAN STANDARDÓW OCHRONY
MAŁOLETNICH W PWiK „WODNIK” SP. Z O.O.**

L.p.	Osoba zgłaszająca zmianę (imię i nazwisko)	Data zgłoszenia	Proponowana zmiana
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			

**OŚWIADCZENIE OPIEKUNA O ZAPOZNANIU SIĘ
ZE STANDARDAMI OCHRONY MAŁOLETNICH**

Ja, niżej podpisana/y..... (*imię, nazwisko – drukowane litery*)
legitymująca/y się dowodem osobistym wydanym przez.....,
a będąca/y rodzicem/opiekunem małoletniego¹
(*imię i nazwisko – litery drukowane*), oświadczam, że zapoznałam/em się z treścią Standardów Ochrony
Małoletnich obowiązujących w Przedsiębiorstwie Wodociągów i Kanalizacji „WODNIK” Sp. z o. o.
w Jeleniej Górze.

.....
(*data, czytelny podpis*)

¹ W przypadku grupy zorganizowanej, oświadczenie podpisuje opiekun grupy, załączając imienną listę uczestników.

**ZGODA OPIEKUNA NA WYKONANIE ZDJĘĆ MAŁOLETNIEGO
I JEGO PUBLIKACJĘ W MEDIACH**

Ja, niżej podpisana/y..... (*imię, nazwisko – drukowane litery*)
legitymująca/y się dowodem osobistym wydanym przez.....,
a będąca/y rodzicem/opiekunem małoletniego
(*imię i nazwisko – litery drukowane*), wyrażam zgodę na :

- wykonywanie zdjęć i nagrań mojego dziecka,
- rozpowszechnianie wizerunku mojego dziecka,
- przetwarzanie danych osobowych mojego dziecka ze wskazaniem na wizerunek dziecka,

przez PWiK „WODNIK” Sp. z o. o. w Jeleniej Górze poprzez wykonanie zdjęć lub nagrań dziecka podczas działań spółki określonych w §2 Standardów Ochrony Małoletnich mających na celu przede wszystkim działalność edukacyjną w zakresie działalności Spółki oraz zamieszczenie zdjęć i nagrań na oficjalnej stronie internetowej oraz w mediach społecznościowych Spółki.

.....
(*data, czytelny podpis*)